

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в МУ МПЖКХ Гусь-Железный

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МУ МПЖКХ Гусь-Железный представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУ МПЖКХ Гусь-Железный (далее - Предприятие).

1.2. Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального закона от 5 апреля 2013г «44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

1.3. Положение распространяется на руководителя Предприятия и работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Нормы Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Предприятие вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Предприятием с такими лицами.

1.5. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Предприятия и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом руководителя Предприятия.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Предприятия, является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции на Предприятии.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- обеспечение соответствия деятельности Предприятия требованиям антикоррупционного законодательства;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий на Предприятии;

- выявление и предотвращение вовлечения работников Предприятия в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Предприятие в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Предприятия;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики

3.1. Для реализации мер предупреждения коррупции на Предприятии осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Предприятия;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

3.2. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Предприятия.

3.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Предприятия прежде всего связан с обязанностью ведения Предприятием финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

3.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Предприятия, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Предприятия или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

4. Ответственность за несоблюдение требований Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

4.1. Все работники Предприятия должны руководствоваться Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

4.2. Руководители групп Предприятия являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований Положения своими подчиненными.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Предприятие принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Предприятию стало известно.

5.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Предприятию, закрепляется за должностным лицом Предприятия, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Предприятия.

5.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Предприятия, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

5.4. Руководитель Предприятия и работники Предприятия оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

5.5. Руководитель Предприятия и работники Предприятия не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

5.6. Руководители групп Предприятия являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований Положения своими подчиненными.

5.7. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.